

31/25/2011

**Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa  
o dočasnom pridelení zamestnanca**

Zamestnávateľ: Nemocnica s poliklinikou Myjava  
so sídlom: príspevková organizácia v zriaďovateľskej pôsobnosti  
Trenčianskeho samosprávneho kraja  
Staromyjavská 59, 90701 Myjava  
MUDr. Jozef Markovič - riaditeľ

IČO: 00610721  
DIČ: 2021039988  
IČDPH: SK 2021039988  
bankové spojenie: Dexia banka, exp. Myjava  
číslo účtu: 7320669100/5600

/ďalej len „zamestnávateľ“/

a

Užívateľský zamestnávateľ: Univerzitná nemocnica Bratislava  
so sídlom: Pažitková 4, 821 01 Bratislava  
zastúpený: MUDr. Miroslav Bucha - riaditeľ  
IČO: 31813861  
DIČ: 2021700549  
IČDPH: SK 2021700549  
bankové spojenie: Štátna pokladnica  
číslo účtu: 7000279808/8180

/ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“/

za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č.296/2010 Z.z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce

**dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:**

- 1.Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ prideli užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnanca: **MUDr. Janu Husárčekovú** (ďalej len „zamestnanec“),  
MUDr. Husárčeková, MUDr. Husárčeková, MUDr. Husárčeková: Zadunajská cesta 1190/5, 850 01 Bratislava  
v dobe od **01.01.2012** do **31.01.2012** za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v odbore: **otorinolaryngológia**
- 2.Miestom výkonu práce je: **Univerzitná nemocnica Bratislava, Nemocnica akad. L. Déreza**  
Klinika/oddelenie, pod dozorom povereného školiteľa, (ďalej len „školiteľ“):  
**Neurochirurgická klinika**
- 3.Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiteľa: **prof. MUDr. Juraj Šteňo, CSc.**, nasledovný druh práce:  
**špecializačnú prax**

4. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiteľa, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
5. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
6. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiteľa oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
7. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
8. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
9. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
10. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.
11. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka nesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
12. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca nesú priamu zodpovednosť účastníci dohody spoločne a nerozdielne (438 Občianskeho zákonníka) s prihliadnutím na mieru účasti na spôsobení vzniknutej škody.
13. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
14. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sa dohodli, že za pridelenie zamestnanca zamestnávateľ uhradí vopred užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške **6,72 €**/ 1 deň spolu **141,12 €** na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, alebo priamo do pokladne užívateľského zamestnávateľa. V deň nástupu k užívateľskému zamestnávateľovi je zamestnanec povinný predložiť užívateľskému zamestnávateľovi na oddelenie vzdelávania doklad o zaplatení účastníckeho poplatku.
15. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.

16. Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.

17. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď sa písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručil užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokyny školiteľa. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.

18. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.

19. Obsah tejto Dohody je možno meniť len formou písomných dodatkov.

20. Táto dohoda je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ obdržia po dvoch vyhotoveniach.

21. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom a užívateľským zamestnávateľom.

V Bratislave dňa: 03.11.2011

Zamestnávateľ:

Nemocnica s poliklinikou  
Staromyjavská 59  
807 01 Myjava

MUDr. Jozef Markovič  
riaditeľ NsP Myjava

Užívateľský zamestnávateľ:

MUDr. Miroslav Bucha  
riaditeľ UN Bratislava



UNIVERZITNÁ NEMOCNICA  
BRATISLAVA  
Pažítiková 4, 821 01 Bratislava

-21-