

Z/22/2017

**ZMLUVA  
O PODPORE ŠPECIALIZAČNÉHO ŠTÚDIA ZDRAVOTNÍCKEHO PRACOVNÍKA  
V RÁMCI OPERAČNÉHO PROGRAMU VZDELÁVANIE  
MEDZI ZAMESTNÁVATEĽOM A ZAMESTNANCOM**

uzatvorená podľa § 51 Občianskeho zákonníka medzi

**zamestnávateľom** Nemocnica s poliklinikou Myjava  
Staromyjavská č. 59, 907 01 Myjava  
IČO : 00610721  
IČ DPH : SK 2021039988  
DIČ : 2021039988  
Banka : Dexia banka Slovensko a. s.  
číslo účtu/kód banky: 7320669100/5600  
zastúpený: MUDr. Jozef Markovič, riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**zamestnancom** MUDr. Martin Krč  
adresa trvalého pobytu: 907 01 Myjava, Dolná štvrť 509/22

(ďalej len „zamestnanec“)

**Čl. 1  
Predmet zmluvy**

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, za ktorých zamestnávateľ umožní špecializačné štúdium zamestnanca, formou refundácie nákladov za finančne podporované obdobie špecializačného štúdia podľa čl. 2 písm. e) tejto zmluvy.

**Čl. 2  
Definícia pojmov**

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) prijímateľ – príslušný vyšší územný celok, ktorý je prijímateľom pomoci zo štrukturálnych fondov v rámci Operačného programu Vzdelávanie, opatrenie 2.2, rámcová aktivita 2.2.1,
- b) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti<sup>1</sup>, ktorý zamestnáva zamestnanca - zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu podľa písm. d) tohto článku v špecializačnom odbore podľa čl. 4 ods. 1 tejto zmluvy (ďalej len „zamestnanec“),

<sup>1</sup> § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov

- c) zamestnanec – zdravotnícky pracovník, študujúci v špecializačnom štúdiu podľa písm. d) tohto článku v špecializačnom odbore podľa čl. 4 ods. 1 tejto zmluvy, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa,
- d) špecializačné štúdium - ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka<sup>2</sup> uskutočňované pod dohľadom príslušnej vzdelávacej ustanovizne v špecializačnom študijnom programe akreditovanom podľa predpisov rezortu zdravotníctva<sup>3</sup>,
- e) finančne podporované obdobie špecializačného štúdia (ďalej len „FPOŠŠ“) zamestnanca – časový úsek špecializačného štúdia zamestnanca v špecializačnom odbore podľa čl. 4 ods. 1 tejto zmluvy, začína dňom účinnosti tejto zmluvy. FPOŠŠ zamestnanca končí dňom riadneho ukončenia špecializačného štúdia, resp. dňom ukončenia realizácie aktivít projektu v súlade so Zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku uzatvorenou medzi Ministerstvom zdravotníctva ako Sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom pre Operačný program Vzdelávanie, opatrenie 2.2 a prijímateľom. FPOŠŠ zamestnanca končí aj dňom prerušenia resp. predčasného ukončenia špecializačného štúdia.,
- f) školiteľ<sup>1</sup> - zdravotnícky zamestnanec s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností, ktorý popri výkone zdravotníckeho povolania vo výučbovom zdravotníckom zariadení vykonáva aj vedenie a dohľad nad vzdelávaním študentov vysokých škôl v špecializačnom štúdiu,
- g) vzdelávacia ustanovizeň - vysoká škola, ktorá poskytuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka<sup>1,4</sup> v spolupráci so špecializovanými výučbovými zdravotníckymi zariadeniami<sup>5</sup>,
- h) projekt – súhrn aktivít a činností, na ktoré sa vzťahuje poskytnutie pomoci v rámci výzvy OPV 2009/2.2/03, ktoré popisuje žiadateľ v žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku a ktoré realizuje prijímateľ v súlade so zmluvou o poskytnutí NFP.

<sup>2</sup> § 2 a § 5 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 322/2006 Z.z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

<sup>3</sup> § 40 a § 101a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

<sup>4</sup> § 40 zákona 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov

<sup>5</sup> § 16 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 770/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení neskorších predpisov

### Čl. 3 Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ v spolupráci s príslušnou vzdelávacou ustanovitzňou umožní a zabezpečí zamestnancovi špecializačné štúdium<sup>1)</sup> v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore gynekológia a pôrodníctvo určenom pre zdravotnícke povolanie lekár<sup>6</sup>.
2. Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancovi špecializačné štúdium v rámci FPOŠŠ pod vedením školiteľa podľa čl. 2 písm. f) v špecializačnom študijnom programe akreditovanom podľa predpisov rezortu zdravotníctva, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy ako Príloha č. 1.
3. Zamestnávateľ v spolupráci s príslušnou vzdelávacou ustanovitzňou umožní zamestnancovi počas FPOŠŠ absolvovať teoretickú a praktickú zložku vzdelávania podľa študijného programu, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi - lekárovi pracovné voľno súvisiace výhradne so špecializačným štúdiom podľa čl. 2 písm. d) tejto zmluvy s náhradou mzdy najmenej:
  - a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej zložke vzdelávania,
  - b) 2 dni na priebežné overovanie vedomostí,
  - c) 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky v súlade so študijným programom špecializačného štúdia v rámci FPOŠŠ;
  - d) 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce, v súlade so študijným programom špecializačného štúdia v rámci FPOŠŠ.
5. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
6. Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi výdavky v zmysle čl. 6 tejto zmluvy, ktoré zamestnanec uhradil vzdelávacej ustanovizni v zmysle platnej legislatívy<sup>7</sup> do desiatich pracovných dní odo dňa predloženia kompletnej a relevantnej dokumentácie v zmysle Príručky pre prijímateľa, ktorej aktuálna verzia sa nachádza na [www.health-sf.sk](http://www.health-sf.sk), na účet zamestnanca č. 1981227951/0200 vedený vo Všeobecnej úverovej banke.
7. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo v lehote uvedenej v ods. 6 tohto článku vyžiadať od zamestnanca doplnenie dokladov alebo odstránenie nedostatkov v predložených dokladoch. Doplnením chýbajúcich dokladov a odstránením nedostatkov začína znova plynúť lehota desať pracovných dní na úhradu výdavkov na účet zamestnanca v zmysle ods. 6 tohto článku.
8. V prípade, že zamestnanec neodstráni nedostatky podľa ods. 7 tohto článku v stanovenom termíne, tieto výdavky sa stanú neoprávnenými a zamestnanec stráca nárok na ich refundáciu.
9. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať zamestnanca o dátume začiatku a ukončenia realizácie aktivít projektu v súlade so Zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku medzi prijímateľom a poskytovateľom (Ministerstvo zdravotníctva SR ako Sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom pre Operačný program Vzdelávanie, opatrenie 2.2).

<sup>6</sup> Žiadateľ určuje predmetný odbor a zdravotnícke povolanie, ktoré je uvedené v Zmluve o podpore špecializačného štúdia medzi prijímateľom a zamestnávateľom podľa čl. 2 ods.d)

<sup>7</sup> Vyhláška Ministerstva zdravotníctva SR č. 31/2006 Z. z. o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie,

## Čl. 4 Povinnosti zamestnanca

1. Zamestnanec sa zaväzuje absolvovať FPOŠŠ podľa čl. 2 písm. e) v špecializačnom odbore gynekológia a pôrodníctvo určenom pre zdravotnícke povolanie lekár. Ak nebude možné, aby zamestnanec absolvoval celé FPOŠŠ u zamestnávateľa a dohodne sa v spolupráci s ním o jeho pokračovaní u iného zamestnávateľa<sup>8</sup> na území toho istého samosprávneho kraja, môže pokračovať vo FPOŠŠ až po uzavretí novej zmluvy o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka z Operačného programu Vzdelávanie s týmto iným zamestnávateľom.
2. Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť príslušnej vzdelávacej ustanovizni príspevok za FPOŠŠ. Tento bude zamestnancovi refundovaný zamestnávateľom v súlade s čl. 6 a čl. 3 ods. 6, 7 a 8 tejto zmluvy.
3. Zamestnanec sa zaväzuje, že po absolvovaní FPOŠŠ zotrvá vo výkone špecializovaných pracovných činností na území SR (okrem Bratislavského kraja) po dobu rovnajúcu sa minimálne dĺžke FPOŠŠ, minimálne však 1 rok, ak dĺžka FPOŠŠ bola kratšia, resp. sa rovná jednému roku. Ak zamestnanec počas tejto doby zmení miesto výkonu špecializovaných pracovných činností na území SR (okrem Bratislavského kraja), je povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa o svojom novom zamestnávateľovi, resp. zmene pracovnej formy zamestnania.
4. Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje, že po absolvovaní FPOŠŠ zotrvá v pracovnom pomere u zamestnávateľa začína plynúť nasledujúci deň po uplynutí obdobia, stanoveného v čl. 2 písm. e) tejto zmluvy.
5. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas ustanovený v §155 odsek 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení.
6. Zamestnanec je povinný najneskôr pri podpise tejto zmluvy doručiť zamestnávateľovi doklad príslušnej vzdelávacej ustanovizne o jeho prijatí/zaradení na špecializačné štúdium v špecializačnom odbore gynekológia a pôrodníctvo určenom pre zdravotnícke povolanie lekár podľa čl.4 ods. 1 tejto zmluvy.
7. Zamestnanec je povinný zamestnávateľovi počas FPOŠŠ zamestnanca bezodkladne predložiť doklad o ukončení resp. prerušení špecializačného štúdia.

---

<sup>8</sup> Zamestnávateľ musí byť zapojený v projekte podpory špecializačného štúdia, s ktorým bola uzavretá Zmluva o podpore špecializačného štúdia medzi prijímateľom a zamestnávateľom pred podpisom Zmluvy o poskytnutí NFP.

## Čl. 5 Porušenie záväzkov zmluvy

1. Ak zamestnanec nesplní záväzok špecifikovaný v čl. 4 ods. 1 alebo ods. 3 tejto zmluvy, je povinný uhradiť zamestnávateľovi nasledujúce výdavky, vynaložené na jeho štúdium:
  - a) náhradu mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa za dni poskytnutého pracovného voľna počas FPOŠŠ zamestnanca podľa čl. 3 ods. 4,
  - b) výdavky refundované zamestnávateľom v zmysle článku 6 tejto zmluvy počas FPOŠŠ.
2. Ak zamestnanec nesplní záväzok špecifikovaný v čl. 4 ods. 1 tejto zmluvy, zamestnávateľ vypočíta celkovú sumu vynaložených výdavkov uvedených v ods. 1 tohto článku za obdobie od začiatku FPOŠŠ zamestnanca po jeho predčasné ukončenie. Táto suma bude oznámená zamestnancovi najneskôr v lehote do 60 dní po predčasnom ukončení FPOŠŠ zamestnancom a zamestnanec ju bude povinný vrátiť najneskôr do 60 dní odo dňa obdržania tohto oznámenia maximálne však do výšky troch štvrtín. Táto povinnosť sa nevzťahuje na zamestnanca, ktorý ukončí resp. preruší špecializačné štúdium z riadne odôvodnených príčin (najmä dlhodobá práceneschopnosť, materská dovolenka, rodičovská dovolenka), ktoré posúdi Ministerstvo zdravotníctva SR ako Sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom pre Operačný program Vzdelávanie, opatrenie 2.2.
3. Ak zamestnanec nesplní záväzok špecifikovaný v čl. 4 ods. 3 tejto zmluvy, zamestnávateľ vypočíta celkovú sumu vynaložených výdavkov uvedených v ods. 1 tohto článku za celé FPOŠŠ zamestnanca. Táto suma bude oznámená zamestnancovi najneskôr v lehote do 60 dní od tejto skutočnosti a zamestnanec bude povinný vrátiť jej pomernú časť najneskôr do 60 dní odo dňa obdržania tohto oznámenia nasledovne: za každý zostávajúci deň do stanovenej doby podľa čl. 4 ods. 3 tejto zmluvy sumu rovnajúcu sa podielu celkovej sumy vynaložených výdavkov za celé FPOŠŠ zamestnanca a celkového počtu dní počas ktorých je zamestnanec povinný zotrvať vo výkone špecializovaných pracovných činností po skončení FPOŠŠ v zmysle čl. 4 ods. 3 tejto zmluvy maximálne však do výšky troch štvrtín celkovej sumy vynaložených výdavkov.
4. Povinnosť zamestnanca na úhradu výdavkov špecifikovaných v ods.1 tohto článku nevzniká v prípadoch ustanovených v § 155 ods. 6 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení.
5. V prípade, že zamestnávateľ neoprávnene zadrží a nevyplatí zamestnancovi finančné prostriedky, na ktoré má nárok v lehote stanovenej podľa čl. 3 ods. 6, a 7 tejto zmluvy, je zamestnanec oprávnený uplatniť voči zamestnávateľovi zmluvnú pokutu vo výške 0,05 % z oprávnenej sumy za každý aj začatý deň omeškania.

## Čl. 6 Oprávnené výdavky zamestnanca

1. Oprávnené výdavky zamestnanca na špecializačné štúdium predstavujú výdavky, ktoré uhradil za špecializačné štúdium vzdelávacej ustanovizni – poskytovateľovi vzdelávania podľa osobitného predpisu<sup>9</sup>. Nárok na vyplatenie platby zamestnancovi vznikne len

<sup>9</sup> § 1 ods. 1, 2 a 8 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 31/2006 Z. z. o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie

v takom rozsahu v akom prijímateľ a Ministerstvo zdravotníctva SR ako Sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom pre Operačný program Vzdelávanie, opatrenie 2.2. a Ministerstvom financií SR ako Certifikačným orgánom rozhodnú o oprávnenosti výdavkov projektu.

2. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú schválené prijímateľom a následne Ministerstvom zdravotníctva SR ako Sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom pre Operačný program Vzdelávanie, opatrenie 2.2 a Ministerstvom financií SR ako Certifikačným orgánom, ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými (v prípade potreby aj inými) dokladmi podľa Príručky pre prijímateľa, ktoré preukážu ich vznik v období definovanom v čl. 2 písm. e) tejto zmluvy. Aktuálna verzia Príručky pre prijímateľa sa nachádza na [www.health-sf.sk](http://www.health-sf.sk).

## **Čl. 7** **Zánik zmluvy**

Táto zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom;
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzavretá s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán;
- c) odstúpením od zmluvy za podstatné porušenie čl. 3 a 4 tejto zmluvy. Účinky odstúpenia od zmluvy nastávajú doručením oznámenia o odstúpení druhej zmluvnej strane.

## **Čl. 8** **Záverečné ustanovenia**

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú do dvoch mesiacov od doby podľa čl. 2 písm. e) tejto zmluvy.
2. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
3. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať písomne po dohode oboch zmluvných strán, avšak zmeny nesmú byť v rozpore s podmienkami, za ktorých zamestnávateľ nadobudol nárok na pomoc zo štrukturálnych fondov v rámci Operačného programu Vzdelávanie, opatrenie 2.2, rámcová aktivita 2.2.1. Ministerstvo zdravotníctva SR je v rámci Operačného programu Vzdelávanie, opatrenie 2.2 Sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom a z uvedeného dôvodu je oprávnené žiadať zmeny a doplnenia tejto zmluvy a zmluvné strany sú povinné požadované zmeny a doplnenia zapracovať, formou písomného dodatku k zmluve.
4. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je - Príloha č. 1 Študijný program zamestnanca
5. Práva a povinnosti zmluvných strán, ktoré nie sú výslovne upravené touto zmluvou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

6. Zmluva bola uzavretá slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy jej obsahu, s ktorým sa oboznámili porozumeli, na znak čoho ju v štyroch vyhotoveniach podpísali.
7. Zmluva bola vyhotovená v štyroch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží zamestnanec, jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ a dva rovnopisy obdrží prijímateľ.

V Myjave dňa .....2. MAR. 2011

Zamestnanec

.....  
MUDr. Martin Krč

Za zamestnávateľa Nemocnica s poliklinikou

Staromyjavská 59

907 01 Myjava

.....  
MUDr. Jozef Markovič